

POLITICA DI REMUNERAZIONE

Ottobre 2021

SIT & SERVICE Società Cooperativa riconosce e **valorizza l'impegno, le competenze** ed i **comportamenti** dei collaboratori e dipendenti in coerenza con il proprio Codice Etico, garantendo e il **corretto posizionamento retributivo** delle persone in relazione alla loro mansione.

La Società definisce e applica una politica generale sulla remunerazione volta ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente i propri obiettivi.

SIT & SERVICE eroga ai propri dipendenti **retribuzioni coerenti con gli standard di mercato** e con le **prassi retributive interne** che garantiscano un adeguato livello sia di competitività esterna, sia di equità interna.

SIT & SERVICE crede nella **trasparenza** e per questo il processo di **Politica Retributiva** si svolge con il supporto di un software aziendale dedicato ("*ACCA Ufficius*") fruibile dai soci, collaboratori e dipendenti per la consultazione digitale dei dati (ad es. il carico di lavoro di ciascun collaboratore) posti alla base del calcolo delle **decisioni retributive**.

La Società è, inoltre, trasparente nella definizione di piani retributivi differenziati, tesi ad assicurare il riconoscimento dei risultati conseguiti, del livello di responsabilità attribuita, della qualità dell'apporto professionale fornito e le potenzialità di sviluppo della persona.

In un'ottica di equità la Società **esclude** qualsiasi **distinzione di genere** nel rapporto retributivo.

SIT & SERVICE si impegna a riesaminare periodicamente la presente politica, monitorando e valutando in maniera appropriata i risultati della gestione dei casi di molestie e discriminazioni, per stabilirne l'adeguatezza e l'efficacia e perseguirne il miglioramento continuo

Al fine di dare concreta attuazione alla politica di remunerazione, SIT & SERVICE persegue i seguenti obiettivi fondamentali:

- Contrastare le disuguaglianze nelle retribuzioni, rispettando e monitorando tutte le leggi, i regolamenti e le linee guida applicabili alla propria organizzazione, per tradurre i requisiti in compiti e disposizioni interne.
- Perseguire i miglioramenti possibili nelle direzioni delineate dagli orientamenti nazionali e internazionali, pubblicati in linee guida, codici di buone pratiche e simili.
- Assicurare il coinvolgimento dell'intera organizzazione nella politica e negli obiettivi per prevenire e contrastare ogni forma di disuguaglianza, assicurando che tutto il personale sia

responsabilizzato e coinvolto nel perseguirli; garantire il coinvolgimento, per quanto possibile, di progettisti, fornitori ecc.

- Promuovere e mantenere un atteggiamento aperto, costruttivo, trasparente nei confronti dei clienti, delle autorità pubbliche e delle altre parti interessate.
- Riesaminare periodicamente la politica di remunerazione, per stabilirne l'adeguatezza e l'efficacia e perseguirne il miglioramento continuo.

SIT & SERVICE Società cooperativa ha definito la propria politica tenendo conto delle dimensioni aziendali e si impegna a rendere noto questo documento e a diffonderlo a tutto il personale interno e a tutti i soggetti esterni interessati all'attività aziendale, rendendolo disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.

La Società adotta tale documento come riferimento per la definizione ed il riesame degli obiettivi e si impegna a verificarlo periodicamente per confermare l'idoneità o promuovere l'aggiornamento. Collaboratori e dipendenti possono inoltrare segnalazioni e suggerimenti, anche in maniera anonima, all'indirizzo mail generale: info@sitandservice.it.